



我区召开项目招商建设推进大会

综合

4月25日,崇川区召开项目招商建设推进大会,全面贯彻落实市委、市政府项目建设动员大会精神,动员全区上下狠抓项目建设,猛攻有效投入,突出产业培育,不断增强发展新动能,努力再创造一个黄金发展期。

区委书记吴旭出席会议并讲话,区委副书记、区长陈俊部署工作,区委副书记陈冲点评一季度工作,区委常委、常务

副区长郭晓敏宣读表彰决定。区领导俞汉林、顾军、赵玉峰、张亚洲在主席台就坐。

会上,一季度重点工作查评优秀单位、先进单位获表彰。崇川开发区、观音山新城、狼山镇街道、区发改委、区商务局分别围绕招商引资、项目招引建设、新增楼宇载体的项目招引、项目推进、招商引资等方面进行交流发言。

思想认识再提升、目标再聚焦、推进再加强

吴旭指出,加强项目招商引资工作,要在思想认识上再提升。全区上下要贯彻好全市项目建设大会的精神,牢固树立发展为本、项目为王、招商为先的理念。发展为本,就是要认识到发展是当前的首要任务,崇川作为主城区虽然在同类型县市区中,经济总量在前列,但均量排名并不理想,所以又好又快的发展是崇川当前的重点任务。项目为王,就是说发展的效应要靠项目来体现和识别,产业发展、经济发展更多的要靠市场的主体、企业的主体来体现。与此同时,项目的落地发展需要社会支撑、需要环境支撑、需要以招商的实际行动

来体现,前几年崇川的招商引资成果颇丰,今后的发展还是要靠强有力的招商,因此要强调招商为先。

吴旭强调,加强项目招商建设工作,要在目标上再聚焦。当前招商难、招商资源少的主要原因是对新形势下的项目建设缺乏了解,因此要进一步发现资源、创造资源、共享资源。要善于发现资源,深刻认识到企业就是最大的资源,崇川现有的重点企业、行业巨人就是招商的富矿,要强化以商招商,在科技创新中抓项目,在产业转型升级过程中发掘资源,加快滨江地区、开发区南区、东翼新城、狼山

风景区四大片区规划提升,推动城市建设与产业发展的深度融合。同时通过优化考核,在全区招商平台上实现所有板块的招商资源信息共享。

吴旭要求,加强项目招商建设工作,要在推进上再加强。在市里实行“四个全面”综合考核和产业项目专项考核的压力下,各级领导干部要亲自上阵、集中精力、身体力行;招商引资、项目建设一线的工作人员要更加专业,勇猛精进;区里对应的各项考核办法要更科学、更合理,奖先惩后,在全区上下形成共同推进项目招商建设的良好氛围。

一季度经济运行开局良好

服务业经济平稳向上,工业经济结构持续优化,项目投资起底回升,重点项目推进顺利。全区完成地区生产总值144.3亿元,同比增长8.8%,其中二产增加值35.2亿元,同比增长4.9%,三产增加值109亿元,同比增长10.2%。

在重点项目中,崇川健康产业园开工建设,淡马锡

丰树现代物流产业园(一期)主体结构封顶;新港休闲古镇正在主体施工,陆洪文创街区土建基本完工,佛教文化博览园一期工程启动。招商方面,一季度项目落户53家,其中亿元以上1家,5000万元以上2家,1000万元以上17家。上报有效招商信息340条,开展区级层面招商活动3场。

进一步凝聚全区上下共识、超常规发力谋求招商突破、聚全力提供坚强组织保障

陈俊指出,项目招商建设事关崇川发展大局。要高度凝聚共识,进一步增强使命感、责任感、紧迫感,迅速掀起狠抓项目招商建设的热潮,全力构筑崇川转型发展的坚实基础。要认清崇川在南通建设长三角北翼经济中心中肩负的使命,强化责任担当,加大项目招商建设力度,不断提升中心城区的贡献份额;要认清清稳增长、快转型、增后劲面临的紧迫形势,加快项目建设,加大有效投入,赢得转型发展主动权,推动经济行稳致远;要倍加珍惜自身独特的优势,狠抓项目招商建设,真正把独特的优势和潜力转化为发展的现实优

势,全力开创好上又好、更快则快的发展新局面。

陈俊要求,要紧紧围绕区委区政府确定的项目招商建设目标,牢固树立招商项目总引擎、招商资源一盘棋、招商工作主阵地的观念,只争朝夕,加压奋进,精准发力,超常规发力谋求招商突破,深度摸排招商线索,精准对接项目主体、高度聚焦园区建设、全力推动企业转型、切实加强要素保障。

陈俊强调,抓好项目招商建设,组织、落实是关键。要健全工作体系,全区上下要在项目招商建设大局中找准定位、发挥作用,比业绩、比服务、比贡献、比位次、比

进步;要倾力投入招商,各街道党政主要负责人要有50%的精力用于招商和项目推进,各园区板块主要负责人必须保证70%以上的时间谈项目、抓招商;要完善工作制度,全面实行周会办、旬公布、月排名、季查评、年考核,加大督查考核力度;要快速集结队伍,尽快建立一支精干、专业的招商队伍,在招商最前线锻炼、提升实践能力;要提升服务水平,着力完善一站式、保姆式、包办式服务,努力营造“亲商、重商、富商”氛围;要转变工作作风,始终发扬咬定青山不放松的精神,全力确保引资项目落实到位。

895 创业营江苏海选揭晓

陈婷婷

4月22日,张江高科895创业营(第三季)江苏赛场在崇川科技园开展现场海选,23个项目围绕“智慧新城建设”这一主题开展了路演,并与评委互动交流。最终“大唐家庭预防医生”“FDM工艺桌面3D打印机”“51room留学生公寓平台”等3个项目进入上海主营。

895创业营是由上海张江高科技园区开发股份有限公司在国家“双创”政策推动下设立的众创品牌活动。

入选上海张江主营的3个优质项目,将参加相关专业培训活动,其余项目则进入江苏营,由崇川科技园继续跟踪服务,并进行培训。



屋顶菜园扮靓小区风景

张莉/文 尤炼/摄

小白菜、番茄、青椒……这些蔬菜并不是种在大棚内,而是出现在虹西社区办公楼二楼平台上。“这是市区首个屋顶蔬菜园,社区11个邻里各自认领一块自留地,种植了10余种蔬菜。”近日,虹西社区党委书记刘德炎对笔者说。

这个屋顶蔬菜园,约为100多平方米,平台一侧摆放了140个可移动的种植箱,排成条条块块,种植着小白菜、莴苣、空心菜等10余种常见蔬菜。这些蔬菜长势喜人,棵形完整,菜叶鲜绿。“屋顶蔬菜园已建成一个月,邻里的骨干、居民经常来浇水、打

理,尽心尽力管好蔬菜园。”看着邻里骨干、居民们认真浇水、打理蔬菜园,刘德炎说:“目前屋顶蔬菜园仅用了二楼平台三分之一面积,明年还将扩大种植面积。屋顶蔬菜园能顺利建成,社区共建单位市委组织部和南通开放大学都出了大力,机关的志愿者和虹桥小学的学生也认领了部分蔬菜,空闲时也来此打理。”刘德炎还透露“再过半个月,就到了这些蔬菜的收获季节,社区工会将组织爱心义卖,所得善款将用于资助辖区孤寡老人和贫困儿童。”

聊起建屋顶蔬菜园的内衷,

刘德炎坦言,“以往,有少数居民在绿化带内种植蔬菜,这是不文明的行为。利用社区办公楼二楼平台的空闲地方,建成屋顶蔬菜园,既杜绝了辖区绿化带内乱种植的现象,也为辖区增添了一道靓丽的风景。”

虹桥街道党工委书记李俊介绍,该街道深入推进邻里公益微项目建设,首批推行的33个微项目涵盖了居民生活的方方面面,项目各具特色,具体而实在,帮助居民解决了不少日常生活中的点滴琐事。“虹西社区屋顶蔬菜园就是其中一个微项目,颇受居民好评。”



用人单位调整劳动者工作岗位并降低其薪资的行为是否违法?

案件事实:
王某于2010年1月入职大海公司,双方连续签订三份固定期限劳动合同,最后一份的劳动合同期限至2015年12月31日止,其中“工作内容”部分约定为“大海公司聘任王某担任市场部经理”。2015年7月底,大海公司在未说明理由的情况下书面通知调整王某工作岗位,并降低了其薪资。王某对大海公司的安排表示不服,并未到岗。2015年8月,大海公司以王某旷工为由解除了双方的劳动合同。王某认为大海公司的上述行为违法,故于2015年8月底申请仲裁要求大海公司支付赔偿金。

争议焦点:大海公司调整王某工作岗位并降低其薪资的行为是否违法?

律师意见:

本案中,公司对王某的工作岗位进行调整,该调岗行为是否合法是本案审理的关键。

劳动关系是一种特殊的法律关系,既包含有劳动者与用人单位的平等的合同关系,又包含用人单位依照劳动合同约定和国家法律法规与劳动者形成的管理关系。一般情况下,用人单位会根据其职责任务和实际需要设置一定的工作岗位,并明确岗位的职责任务、任职条件和薪

资水平。对于用人单位来说,根据生产经营需要和劳动者各方面的情况,通过对劳动者的岗位调整与职、薪升降来实现自己管理自主的权利,确实是必要的。但用人单位必须依法调整劳动者的工作岗位。用人单位的用工自主权和工资分配权主要体现在招聘劳动者之前,其可以自行设置岗位及其相应的工资待遇(但不得低于最低工资标准)。在招聘了劳动者之后,用人单位主要通过依法变更劳动合同调整劳动者岗位和工资待遇,另外也可以通过行使用工自主权进行岗位调整,但会受到很大限制,主要形式表现为通过合法的内部规章制度和劳动合同的约定来实现对员工工作岗位和薪资的调整——用人单位可以依据相应的规章制度和劳动合同的约定,在用人单位的生产经营状况发生变化和对员工进行依法考核的基础上,根据对劳动者进行考核得出的结果,如员工的身体状况、工作表现与业绩,判断该劳动者与岗位的要求是否相符合,决定该劳动者的岗位是否需要调整。所以劳动合同中约定或者规章制度中规定合同履行的客观情况发生变化,企业可调整工作岗位和工资(但不低于当地的最低工资)。如果不符合

上述所列条件,用人单位调整工作岗位并降薪的行为就是违法行为。

本案中,大海公司既没有与王某协商一致变更劳动合同也没有提供有效证明证明王某不符合岗位要求,系无故调整王某工作岗位并降低其薪资。大海公司的上述行为侵害了王某的利益,是违法行为。故,根据《劳动合同法》第三十八条以及第八十七条的规定,大海公司应当向王某支付赔偿金。

律师简介:

宋雅丽,毕业于江苏警官学院法学专业,目前系北京市隆安(南通)律师事务所律师。执业过程中,专注于劳动争议、交通事故、婚姻继承、经济纠纷等民商事领域案件的办理并积累了丰富的办案经验。办案宗旨:真诚、努力、信心、细心。

咨询电话:

18662920198
E-mail:414825919@qq.com



—— 崇川区司法局 主办 ——

老姜爱“穷游”

黄佳

“穷游”,一种越来越时尚的旅游方式。在自由旅行的同时,最大限度地省钱,花最少的钱享受最大的快乐。

爱穷游的老姜,今年63岁。退休后,他并没闲着,不仅做起了仁爱邻里的理事,小区物管委员会委员,前两年还像模像样地当起了社区“老姜穷游社”的社长。从2012年以来,老姜不仅自己和老伴儿“走南闯北”,还带着邻居上北京、下云南、走广西、游山东……每年10多批次累计近几千人次的出行,足迹遍布江、浙、沪等周边几十个城市。

**不服老不服病
不到长城非好汉**

发现自己得了癌症的那阵子,老姜心情一度比较低落,辛苦这么多年,临到该退休享福的时候却得了个不治之症,任凭家人怎么劝说,当时的心情真是糟透了,除了痛苦就是不甘。“那不成!活一天算一天!俗话说‘不到长城非好汉’,我要到长城去看看!看看我能不能做回好汉!”刚刚化疗一个疗程的老姜萌生了出去看看的想法,在身体

许可的情况下,他终于如愿以偿,登上了雄伟的长城……

**要乐活不淡钱
无怨无悔永向前**

北京归来,家人、邻居们发现,那个沉默寡言的老姜变得开朗许多,气色也好了,他的变化引起了周围邻居的关注:“老姜啊,最近又去哪了?老姜啊,下次我们组团一起去吧,也带我们见见面哈……”没料到老姜高兴地回答道:好啊!

看到许多的居民都想加入这一行列,使他萌发了组织居民出游的念头,“老姜穷游社”正式“成立”。起初是人多一点一起出行能拉到优惠价,到后来是人多到要组织两辆大巴出行,因为大家都特别信任老姜,老姜不仅会把费用的明细账公示,还会想方设法拉赞助弄优惠,还特别负责任地为大家购买保险,光家里的保险单据就累计了厚厚一叠。老姜总是说:快乐的生活,和“有钱”“没钱”无关。他积极向上的生活理念既感染了身边人,自己的病情也得到了有效抑制。

世界读书日



4月23日,我们迎来了第21个“世界读书日”,为扩大全民阅读影响,营造浓厚的读书氛围,崇川各街道掀起“读书热”,书籍的芬芳弥漫在大街小巷。

许丛军 汤玉婷 摄

为了崇川的发展和职工的权益 工会人也是蛮拼的

编者按:

2015年五一表彰大会期间,习近平说,工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础,各级党委和政府要把全心全意依靠工人阶级的根本方针贯彻到经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设各方面。新形势下,工会工作只能加强,不能削弱;只能改进提高,不能停滞不前。在过去的一个年度,我们崇川工会是这么做的:

我们找准自身定位:党政所想,职工所需,工会所能;

我们围绕一条主线:服务企业,服务职工,服务发展;

我们实施四大行动:建功立业,服务职工,文化建设,强基固本。



1 大力实施建功立业行动, 服务转型升级取得新业绩

劳动竞赛提升发展内在动力。内容不断深化,模式不断创新,影响不断扩大。全区第八届职工技能大赛共举办职工技能竞赛15场,参加职工3866人;各中间层次工会组织开展劳动竞赛108场,参与企业1458家,参加职工62000多人;各基层工会开展技术比武935场,参加职工16000多人。通过技能竞赛及培训晋升技术等级的职工达2983人。

劳模工作室集群化推动创新发展。今年新建13家劳模创新工作室,覆盖了教育、机械、印刷等10多个行业,各类劳模工作室已达54家。制定出台《劳模创新工作室创建工作规范化意见》、《劳模创新工作室管理办法(试行)》等“八项规定”。今年以来,我区职工共取得百项创新成果好成绩,其中劳模工作室创新成果37件,职工科技创新成果64件,同期相比增长了200%,达到历史最高记录,产生效益5600多万元。区首届劳模工作室创新成果暨第六届职工科技创新成果评选表彰会对受表彰的创新成果代表进行颁奖,并为“职工科技创新示范点”、“劳模工作室创新示范点”授牌。

3 大力实施文化建设行动, 职工队伍素质提升取得新突破

深化社会主义核心价值观教育。深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动;开展扶危济困、维权保障、法律援助等志愿帮扶服务活动,受益职工达370名;组织200多名职工参加“企业文化与道德风尚”道德讲堂活动……

不断开展各项活动丰富职工精神需求。区第五届职工文化节期间,先后举办才艺展演、诗歌朗诵、软硬笔书法等14场主题鲜明、内容丰富、形式多样的职工文化体育活动,吸引了1000多名职工参加,充分体现了职工文化节的群众性、广泛性,焕发了职工的劳动热情并成功组建“崇川职工艺术团”。全市《舞动江海·幸福南通-2015“国城生活广场杯”》广场舞大赛中,姊妹职工艺术团以9.85的高分荣获一等奖。积极倡导“传统文化做人,科学管理做事”等先进企业文化理念,通过在各规模企业普遍建立企业文化活动阵地,建设“书香企业”等多种方式,凝聚企业创新发展的正能量。组织实施了职工书屋提升工程,提升区职工书屋建设短板,把职工读书活动重点向商圈、楼宇、行业延伸。金融汇举办首届楼宇职工读书节,通过积极组织职工参加读书竞赛、演讲征文、论坛评选等活动充分发挥职工书屋阵地作用。今年全区创建省级职工书屋2家,区级职工书屋11家。

2 大力实施服务职工行动, 和谐劳动关系构建取得新成效

工资协商提质扩面,职工工作有保障。制定下发《崇川区企业工资集体协商操作规范》,实现工资集体协商工作量的扩张和质的提升。全区50人以上企业集体合同签订率达100%,50人以上建会企业工资集体协商建制率达95%。全面开展职代会制度规范化建设达标竞赛活动,举办“餐饮行业民主管理交流培训暨春季要约签约活动”,以“5分钟微交流、微培训”形式,提升辖区单位民主管理水平。

扶贫帮困有的放矢,职工生活有保障。完善区总、街道、社区、企业“四级”职工有型服务平台体系,全区规模企业普遍建设职工服务中心,积极推动“互联网+”服务职工,努力实现工会会员普惠制服务。2015年以来共慰问困难职工461名,困难农民工84户,困难企业13家,发放慰问金和慰问物资共计102万元。向20名患急病、重病的职工发放大病救助金4.2万元;构建江海帮扶体系,开展江海行帮扶活动。四个批次的“快乐江海行”疗休养暖心服务惠及一线职工1000余人,为期两个月共12场次的“健康义诊进社区、邻里健康百家行”等特色义诊活动,受益职工达3000余人;加强对农民工的帮扶力度,为56多名困难农民工子女发放助学金13.36万元。

4 大力实施强基固本行动, 工会组织自身能力取得新提升

拓展建会领域的力度前所未有。认真贯彻市总《依法建会专项工程实施方案》,积极推进工会组建工作法治化、科学化、规范化。今年以来,全区新建工会326家,其中新建楼宇工会5家,项目工程工会5个,创新成立电脑行业工会、市场工会、街坊一条街工会,共发展会员13087人,建会数和会员数均完成了市总下达给我区指标的163%。新发展农民工会员6106人,农民工会员总数49991人,入会率97.5%。观音山街道双莲纺织、新城桥街道新地实业有限公司以及钟秀街道分别在省总农民工调研座谈会上发言,农民工入会工作得到上级工会的肯定。信普大厦楼宇关爱联盟阳光服务站,金融汇楼宇职工之家等楼宇工会品牌建设成效显著。

加强建设,全面提升干部能力。深入学习贯彻新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,扎实推进“三严三实”专题教育,落实党风廉政建设责任制。围绕市总“工会在身边”主题活动,健全完善机关干部联系基层“123”工作制度,以培养“三宽”、“三能”、“三家”型工会干部为目标,进一步完善工会干部教育培训体系。



邻街映像



①4月25日,星火社区为居住在过渡房的居民提供免费口腔健康检查和口腔健康咨询服务。 崔俊 摄

②日前,任港街道开展国民体质监测进社区活动。 吴菊 摄

③4月23日,南通市教育和城东街道南园社区联合举办“今天我是志愿者”启动仪式。 许厚本 摄

④4月26日,和平桥街道“和韵风采行”社区文化巡演暨“书香邻里行”启动仪式活动在珠算博物馆举行。 陈婷婷 摄

⑤日前,新城桥街道朝晖社区、濠景园社区的街坊关工小组志愿者和通师一附朝晖校区青少年绘制书香长卷。 郭琦 摄

⑥近日,观音山新城举办邻街风采文化节之“吉祥三保”角色体验活动。 包林丽 摄

⑦4月21日,“志愿聚力,让爱启航”崇川区新、老市民“双向”志愿服务项目启动仪式暨钟秀街道新市民志愿献血活动在南亚塑胶生活区举行。 金驰 摄

⑧4月28日,德民社区举行老来乐睦邻兴趣社成立十周年庆典。 钱慧 摄

⑨4月24日,城东街道新桥北村社区工会联合江苏工程职业技术学院红十字会志愿者在社区广场举办了“用模型拼出爱心家园”科普主题活动。 朱子培 摄

⑩日前,新中社区新邻里里的“狗狗驿站”向居民开展服务。 韩芬 摄

